

1 •
2 •
3 •
4 •
5
6
7
8 •
9 •
10 •
11 •
12 •
13 •
14 •
15 •
16
17
18
19
20 •
21 •
22 •
23 •
24
25
26 •
27 •
28
29 •
30
31
32
33
34
35
36 •
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48 •

Sandra Maier
Finkenweg 19
97941 Tauberbischofsheim

16. März 2018

Copy & Paste GmbH
Herr Karl Sanders
Bachstraße 105
70173 Stuttgart

**Mitarbeiteranliegen im Bereich „Gesundheit und Prävention“:
Errichtung eines Fitnessraums mit Duschgelegenheit**

Sehr geehrter Herr Sanders,

aufgrund des oben genannten Anliegens der Belegschaft wende ich mich nun im Rahmen meiner Funktion als Beauftragte für Gesundheit und Prävention an Sie. Da die Forderungen der Mitarbeiter nach einem firmeninternen Fitnessraum mit Duschgelegenheit schon lange bestehen und mir der Wunsch danach ständig entgegengebracht wird, bitte ich Sie hiermit um Unterstützung zur Durchsetzung dieses Vorhabens.

Die Zufriedenheit meiner Kollegen liegt mir sehr am Herzen, somit ist mir dieses Anliegen, natürlich alleine schon wegen meiner Tätigkeit im Gesundheitsbereich, äußerst wichtig. Wir haben in unserem Unternehmen, und darauf können wir sehr stolz sein, eine große Anzahl von gesundheitsbewussten Mitarbeitern, mich mit eingeschlossen. Es ist uns daher ein starkes Bedürfnis, den Wunsch nach einem firmeneigenen Fitnessraum mit Duschgelegenheit zu verwirklichen. Dieses Bedürfnis stößt leider schon seit einigen Jahren auf taube Ohren, worüber ich sehr enttäuscht bin. Wir kämpfen schon lang für unser Vorhaben, dieser Einsatz sollte meiner Meinung nach belohnt werden, zumal sich keine geeignete Nutzungsmöglichkeit für den Gebäudeanbau ergeben hat, seit der bisherige Mieter seinen Gewerbebetrieb aufgegeben hat und weggezogen ist.

49 Könnte das Team künftig den geplanten Fitnessraum in Anspruch nehmen, bringt
50 dies sowohl Ihnen als Geschäftsleitung als auch uns Mitarbeitern zahlreiche Vorteile,
51 welche ich Ihnen im Folgenden gerne erläutern möchte.

52 Der Gebäudeanbau wird sinnvoll genutzt werden. Sie stellen dem ganzen Team die
53 Räumlichkeiten zur Verfügung, die es benötigt, um Körper und Geist nach einem
54 anspruchsvollen Arbeitstag zu stärken, aber auch zu entspannen. Langfristig wirkt
55 sich das erwiesenermaßen positiv auf die Leistungsfähigkeit der Arbeitnehmer aus.
56 Gleichzeitig kann dadurch vielen Krankheiten vorgebeugt werden, beispielsweise
57 Rückenleiden, Übergewicht und auch mentale Funktionsstörungen. Zudem werden
58 Sie erkennen können, dass die Kollegen viel motivierter sind, da Sie durch die
59 Verwirklichung dieses Anliegens auf deren Bedürfnisse eingehen. Dadurch fühlen sie
60 sich in ihren Interessen ernstgenommen und haben somit auch mehr Spaß an der
61 Arbeit. Damit geht einher, dass sie sich dann auch noch mehr mit der „Copy & Paste
62 GmbH“ identifizieren können, weil die Unternehmensphilosophie mit ihren eigenen
63 Werten übereinstimmt. Weiterhin wird der Zusammenhalt im Team gestärkt, da wir
64 nach der Arbeitszeit gemeinsam trainieren können. Auf diese Weise nimmt man
65 seine Kollegen auf eine persönlichere Art wahr und kommt auch mit denen ins
66 Gespräch, die man sonst nicht so oft sieht, weil sie z.B. in einer anderen Abteilung
67 beschäftigt sind. Die beim gemeinsamen Training geschaffenen Momente verbinden
68 und machen sich durch eine bessere Zusammenarbeit im Geschäftsalltag
69 bemerkbar.

70 •

71 Wie hört sich das für Sie an? Motiviertere Mitarbeiter, die weniger krankheitsbedingt
72 ausfallen und mehr Leistung erbringen können? Kann ich Sie für unser Vorhaben
73 gewinnen? Da es hierbei um eine große Veränderung geht, möchte ich Sie zeitlich
74 nicht unter Druck setzen und Ihnen eine angemessene Überlegungsfrist einräumen.
75 Jedoch bitte ich Sie auch um Verständnis für meine Lage: Da ich oft nach dem
76 aktuellen Stand der Dinge gefragt werde, möchte ich den Kollegen konkret etwas an
77 die Hand geben können. Deshalb bitte ich um Bescheid zum Monatsende.

78 •

79 Im Voraus schon einmal ein herzliches Danke für Ihre Offenheit gegenüber unserem
80 Anliegen, ich hoffe auf eine positive Rückmeldung von Ihnen. Wir kämpfen beide für
81 die Interessen und Zufriedenheit des Teams, jedoch haben nur Sie als
82 Geschäftsleitung die Möglichkeit, dies durchzusetzen.

83 •

84 Mit freundlichen Grüßen

85 •

86 •

87 •