

Bewerbungsserie der FT-Abi-Plattform

2. Phase: Bewerbungsschreiben

Stellen wir uns einmal die Situation aus der Sicht der Personalabteilung vor: Aus den hunderten Bewerbungen ist es unsere Aufgabe diejenigen herauszufiltern, die zu unserem Unternehmen passen und das, obwohl als Grundlage nur Bewerbungsdokumente dienen, die sich doch irgendwie alle ähnlich sehen.

Auf den ersten Blick herausstechen? Das ist bei den wenigsten der Fall. Wie gehen wir also vor? Unsere Partner „Würth Industrie Service“ nutzt zur Entscheidungsfindung das auch in anderen Unternehmen gern angewendete Shortcut-Verfahren, bei dem festgesetzte Kriterien mit

Punkten zwischen 1 (schlecht) und 5 (gut) bewertet werden. Der häufig bleibende

erste Eindruck wird aus der Bewerbungsform gewonnen, bei der neben der Vollständigkeit vor allem von Bedeutung ist, wie ansprechend die Bewerbung gestaltet ist. Gerade in Raucherhaushalten sollte besonders darauf geachtet werden, eine geruchsneutrale Bewerbung abzuschicken, um nicht von vorneherein negativ aufzufallen. Grundsätzlich sind aber alle



Bereiche von gleicher Bedeutung dafür, ob man eine weitere Chance bekommt, von sich zu überzeugen. Die Schulnoten werden nicht mehr gewichtet als außerschulisches Engagement oder Praktika. So bekommen auch Schüler eine Chance, die sich in Vereinen engagieren oder einen Nebenjob haben. Im Zweifelsfall entscheiden sich viele Unternehmen oft eher für den Schüler, der mit seiner Aufgabe als Leiter eines

Kinderprogramms ein gutes Sozialverhalten beweist, aber dafür mal die eine oder andere Arbeit vermasselt hat, als für denjenigen Schüler mit dem Einser-Abi, der nie etwas anderes als Lernkärtchen selbst in die Hand genommen hat.

Dennoch sind Noten keinesfalls unwichtig. Über sie gewinnen die Personaler einen Eindruck über den individuellen Forderungsstand und die Belastbarkeit. Um zu verhindern, dass ein falscher Eindruck durch einen vorübergehenden Leistungsabfall entsteht, empfiehlt WIS, bei der Bewerbung die letzten drei Zeugnisse beizulegen.

Wer aus diesem Bewerbungsschritt nicht erfolgreich hervorgehen kann und nun ein beschäftigungsfreies Jahr vor sich liegen hat, kann nach einem vergüteten Jahrespraktikum anfragen und damit seine Chancen für das nächste Jahr steigern.

Fotos: Klaus Schenck

Shortcut-Kriterien

- **Zeugnisse**
- **Außerschulische Aktivitäten**
→ Sport, Vereine, Organisationen, ...
- **Bewerbungsform**
→ ansprechend?
→ vollständig?
- **Anschreiben**
→ aufrichtiges Interesse oder nur Notlösung?
- **Praktische Erfahrungen**
→ Praktika, Nebenjob, ...



Artikel:
Debora Eger
debora.eger@gmx.de

financial FT-Abi-Plattform

T(ä)l(ä)me



Neues auf der Deutsch-Homepage

Geballtes Oberstufen-Material / klare Präsentationstipps
Informationen zum neuen Deutsch-Abi-Trainer 2017

www.klausschenck.de

Neue Sendungen bei YouTube:

Rekordergebnis: über eine halbe Million Klicks
ständig neue Präsentationen zu Abi-Themen

www.youtube.com/financialtaime

Impressum:

FT-Abi-Plattform des Wirtschafts-Gymnasiums Tauberbischofsheim
Klaus Schenck, Debora Eger

www.schuelerzeitung-tbb.de