

## Bewerbungstraining der FT-Abi-Plattform 4. Phase: Kennenlertage / Assessment Center

Wenn der Personalleitung von 500 Bewerbungen 150 positiv auffallen, bedeutet dies bei einer gewöhnlichen Mindestdauer von 30 Minuten bei Bewerbungsgesprächen 4500 Minuten, 75 Stunden, 9 Arbeitstage für das Unternehmen. Da sich dies selbst die führenden Unternehmen nicht leisten können, müssen sich immer mehr Bewerber auf Kennenlertage oder das überall gefürchtete Assessment Center vorbereiten.

Die 150 Bewerber durchlaufen also in kleinen Gruppen verschiedene Stationen im Unternehmen, müssen Herausforderungen meistern und werden bewertet. Bei Simulationen typischer Abläufe im Unternehmen lässt sich leicht erkennen, ob ein Bewerber den geforderten Aufgaben gerecht werden kann. Wenn du dich in der Bekleidungsbranche bewirbst, wird von dir erwartet, dass du in der Lage bist, auf die Wünsche des Kunden einzugehen, ohne diesem etwas aufzudrängen. Bei derartigen Rollenspielen mit Kundenkontakt ist Einfühlungsvermögen und Geduld mit schwierigen Kunden gefragt. Im Hotelgewerbe müsstest du möglicherweise beweisen, dass du Beschwerden kompetent entgegennehmen, eine Lösung finden oder auch in Fremdsprachen beraten kannst. Nicht nur du gewinnst so selbst einen Einblick in den Berufsalltag, auch das Unternehmen lernt dich und deine Reaktionen besser einzuschätzen. So kann es auch passieren, dass du zwar in deinem beworbenen Bereich abgelehnt wirst, dir aber eine andere Stelle angeboten wird, die viel besser zu dir passt.

Neben diesen Rollenspielen solltest du ebenso auf Diskussionsrunden vorbereitet sein. Oftmals will die Personalleitung

sehen, wie du deine Meinung präsentierst, wie du auf dein Gegenüber eingehst und inwieweit du kompromissbereit bist. Bewirbst du dich nun im Bankwesen kann ein mögliches Diskussionsthema die Einführung einer Kreditkarte für Jugendliche ab 16 sein.

Lass deiner Fantasie freien Lauf und dir fallen für deinen eigenen Traumberuf sicher einige Szenarien ein, auf die du dich vorbereiten kannst.

Aber auch auf Konzentrations- und Wissenstests musst du dich einstellen. Die Bank will vielleicht sehen, wie viel du mit Geldscheinen anderer Länder anfangen kannst, was du über das deutsche Bankensystem weißt oder einfach dein Allgemeinwissen auf die Probe stellen. Auch deine mathematischen Fähigkeiten, Umgang mit Computern oder speziellen Programmen wie Excel können getestet und in deine Beurteilung miteinfließen.

So abschreckend all dies auch wirken mag, letztendlich ist es mehr als nur eine Zeiterparnis für das Unternehmen. Diese Tage ermöglichen dem Unternehmen eine bessere Einschätzung deiner Fähigkeiten und du gewinnst einen realistischen Einblick in den dir möglicherweise bevorstehenden Arbeitsablauf und verschiedene Extremsituationen, wobei du dir auch selbst bewusst werden sollst, ob du diesen gewachsen bist.



**Artikel:** Debora Eger  
Debora.Eger@gmx.de

**Fotos:** Klaus Schenck



## financial FT-Abi-Plattform

*Timeline*



### Neues auf der Deutsch-Homepage

Geballtes Oberstufen-Material / Klare Präsentationstipps  
Informationen zum neuen Deutsch-Abi-Trainer 2017

[www.klausschenck.de](http://www.klausschenck.de)

### Neue Sendungen bei YouTube:

Rekordergebnis: über eine halbe Million Klicks  
ständig neue Präsentationen zu Abi-Themen

[www.youtube.com/financialtaime](http://www.youtube.com/financialtaime)

### Impressum:

FT-Abi-Plattform des Wirtschafts-Gymnasiums Tauberbischofsheim  
Klaus Schenck, Debora Eger

[www.schuelerzeitung-tbb.de](http://www.schuelerzeitung-tbb.de)